



## PROGETTO “*PROVINCE & COMUNI*” - All. 1 MACRO TEMI FORMAZIONE

N.B. La progettazione formativa dovrebbe prevedere, sia la parte di formazione, sia una parte laboratoriale di project work. I corsi non dovrebbero superare la durata di 2 ore, mentre la parte laboratoriale non più di 1,5 ore.

<b>POLITICHE DEL PERSONALE</b>	<p><b>Contenuto giuridico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dal Dup al Piano dei Fabbisogni al Piao: la gestione delle politiche del personale rispetto agli obiettivi di “Valore pubblico” e le strategie attuative previste nel PIAO.</li><li>• Dal Piano dei fabbisogni all'assunzione: Le figure professionali necessarie alla nuova Provincia;</li><li>• L'individuazione del fabbisogno di personale tra valorizzazione del personale interno e assunzioni di nuovi dipendenti</li><li>• Le limitazioni alle spese di personale e assunzioni: solo vincoli o anche opportunità di razionalizzazione</li><li>• Un trattamento accessorio stimolante e valorizzante per i lavoratori</li><li>• La revisione dei sistemi di misurazione e le nuove competenze</li><li>• Le procedure di selezione del personale in forma aggregata a livello provinciale.</li><li>• Le novità dei nuovi contratti di lavoro per le funzioni locali del personale e delle figure dirigenziali, nonché dei segretari provinciali.</li></ul> <p><b>Contenuto operativo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La gestione delle risorse umane all'interno delle Province</li><li>• Le strategie degli enti per rafforzare la capacità amministrativa delle Province;</li><li>• Servizi di Supporto ai Comuni in materia di politiche del personale</li><li>• Il benessere organizzativo – potenziare le soft skills</li><li>• La valutazione delle competenze per strutturare al meglio il piano dei fabbisogni</li></ul>
------------------------------------	--

- Lavoro in smart working – come aumentare le performance del personale
- Previdenza sociale
- Aumento delle competenze digitali
- Aumento delle competenze manageriali
- La gestione delle politiche del personale come funzione ricompresa in altri settori
- La gestione del personale in convenzione tra diverse amministrazioni
- Gli strumenti contrattuali con più enti
- I sistemi di misurazione, il monitoraggio delle performance
- Le relazioni sindacali
- Novità normative che consentono l'incremento di personale e bandi/opportunità di finanziamento aperti per nuove assunzioni, soprattutto di giovani

**Contenuto più motivazionale:**

- Una dirigenza capace di collaborare e motivare
- Lavoro in presenza e lavoro in smart working: limiti ed opportunità
- Leadership e gestione del team
- Come aumentare la partecipazione dei giovani ai concorsi di assunzione degli enti locali