



Prot. n. 186

Avviso pubblico n. 89 di selezione di n. 1 **“ESPERTO IN MONITORAGGIO E VALUTAZIONE”** nell’ambito del progetto dell’UPI **“Le Province e il sistema dei servizi a supporto dei Comuni”**, finanziato dal Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014- 2020 - Asse dedicato alle risorse in salvaguardia ex. Art. 242 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 n. 34 - **CUP G59F19000090007**.

ELENCO CANDIDATI INVITATI A COLLOQUIO ¹

Il colloquio sarà espletato per via telematica nel giorno e nell’ora comunicati ai candidati via PEC:

Profilo 1.a – n. 1 Esperto in Monitoraggio e Valutazione.

CANDIDATURA	ESITO
Prot. UPI n. 145	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 166	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 165	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 157	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 159	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 154	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 152	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 160	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 164	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 167	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 161	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 163	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 146	AMMESSO A COLLOQUIO

1. Secondo il comma 4 dell’articolo 4 dell’Avviso “PROCEDURA DI VALUTAZIONE”: “4.4 Secondo l’ordine della graduatoria di merito, saranno invitati al colloquio previsto dalla FASE B un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste; tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al doppio delle posizioni richieste”.

Prot. UPI n. 148	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 150	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 158	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 143	AMMESSO A COLLOQUIO
Prot. UPI n. 141	AMMESSO A COLLOQUIO

Roma, 12 marzo 2026



Il Direttore Generale
Piero Antonelli

1. Secondo il comma 4 dell'articolo 4 dell'Avviso "PROCEDURA DI VALUTAZIONE": "4.4 Secondo l'ordine della graduatoria di merito, saranno invitati al colloquio previsto dalla FASE B un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste; tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al doppio delle posizioni richieste".