

Ipotesi di CCNL Funzioni Locali 2025–2027

Le principali novità economiche dell'Ipotesi di rinnovo sottoscritta da ARAN e organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali.

Presentazione del 16 settembre 2026

Due novità di rilievo rispetto al CCNL precedente

Tempestività dell'accordo

Per la prima volta dopo molti anni, un'ipotesi di rinnovo viene sottoscritta durante la vigenza contrattuale, a pochi mesi dalla firma del contratto precedente.

CCNL precedente

23 febbraio 2026

Nuova ipotesi sottoscritta

21 luglio 2026

Profilo lineare e regolare degli incrementi

+1,8% 1° anno

+3,6% 2° anno

+5,4% dal 3° anno

Indennità di vacanza contrattuale

Erogata in misura «ordinaria» (1% sul tabellare)

I principali dati sugli incrementi retributivi

Incrementi retributivi medi mensili a regime, calcolati su tredici mensilità.

€ 149

media mensile sull'intero comparto

€ 1.136

arretrati fino a ottobre 2026

Priorità alla parte fissa della retribuzione

La quota maggiore degli incrementi è stata destinata alla rivalutazione delle componenti fisse della retribuzione.

> 90%

degli incrementi economici è stata destinata alla rivalutazione delle parti fisse della retribuzione: stipendio tabellare e indennità di comparto.

€ 140 /mese

incremento medio mensile sulla parte fissa della retribuzione, calcolato su tredici mensilità.

Ulteriori benefici

2 giorni di ferie in più ai neo-assunti (art. 30)

Per il personale con anzianità di servizio inferiore a tre anni, che vede così parificate le ferie spettanti rispetto al restante personale

Indennità ferie (art. 30, c. 1-bis)

La retribuzione corrisposta durante le ferie include anche un'indennità commisurata a:

- **indennità di turno**
- **indennità di servizio esterno**
- **indennità condizioni di lavoro**

Riscrittura integrale delle norme sul Fondo

Costituzione (art. 37)

Elencazione di tutte le risorse di parte stabile e di parte variabile, comprese le risorse di parte stabile derivanti dal D.L. 25/2025.

Utilizzo (art. 38)

Elencazione di tutte le voci di utilizzo del Fondo.

La nuova disciplina decorre dalla costituzione del Fondo relativa all'annualità 2027

Welfare integrativo

Viene riproposta, con alcune variazioni, la clausola sul welfare integrativo (art. 40).

- **Residui di fondi pregressi**

Alle iniziative di welfare possono essere destinati anche i residui dei fondi di anni precedenti.

- **Una novità di rilievo**

La disposizione va letta anche alla luce del parere reso dall'Agenzia delle Entrate sul trattamento fiscale del welfare aziendale.